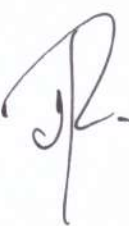


## ACTA COMISIÓN TÉCNICA N° 01/2022

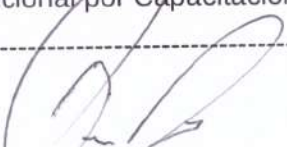
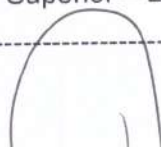


En la ciudad de Santa Fe, siendo las 12:05 horas del día 07 de marzo de 2022, se reúne la Comisión Técnica dependiente de la Comisión Paritaria Central -Ley N° 10.052-; participando de la misma el Secretario de Recursos Humanos y Función Pública, Téc. Guillermo Mateo, el Subsecretario de Recursos Humanos y Función Pública Dr. José María Puccio, y el Director Provincial de Desarrollos Institucionales Dr. César A. Merlo, en representación del Poder Ejecutivo Provincial; y en virtud de la representación gremial comparecen, por la Unión del Personal Civil de la Nación (U.P.C.N.) Seccional Santa Fe, los Sres. Hugo Rodríguez y Marcelo Silvestro, respectivamente; haciendo lo propio por la Asociación de Trabajadores del Estado (A.T.E.) el Sr. Marcelo Delfor.-----

En este acto, las partes dejan establecido que habiéndose planteado el tema del personal que percibe el Suplemento Asistencial y Hospitalario previsto en el artículo 68° del Escalafón del Personal Civil de la Administración Pública Provincial normado por el Decreto N° 2695/83 y modificatorios, se estima necesario realizar una modificación en el cálculo para su liquidación. En tal sentido, los representantes del Poder Ejecutivo formulan la siguiente propuesta de modificación:

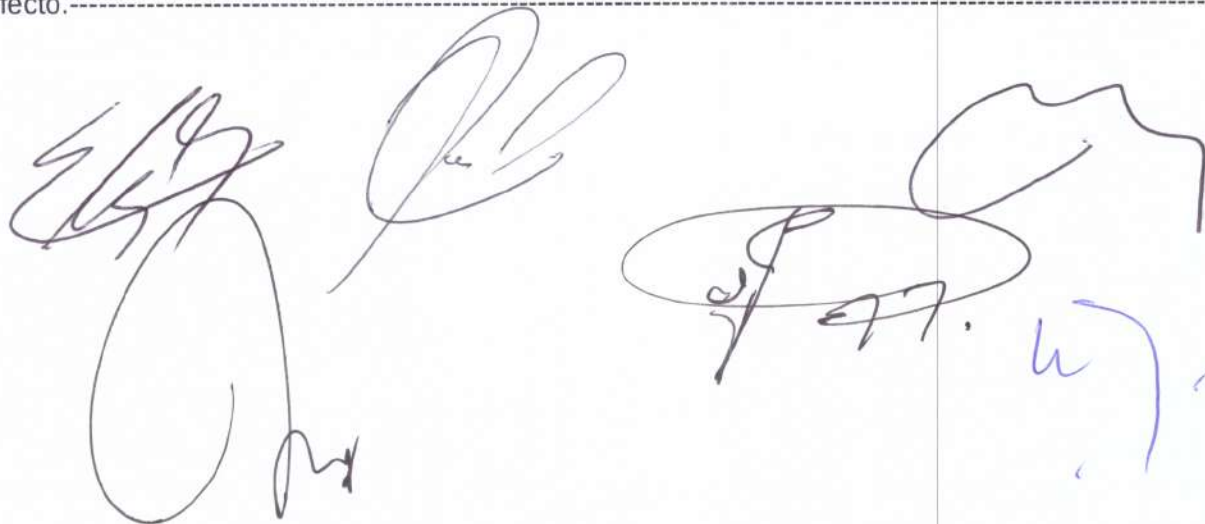
1. Incrementar el porcentaje de cálculo previsto en el artículo precitado, al personal que desempeña funciones en los servicios Hospitalarios y Asistenciales (Centros, Hogares y Guarderías) no contemplados en las modalidades de ayudante de enfermería, auxiliares de enfermería y auxiliares técnicos, enfermería, previstas en los puntos 2°, 3° y 4° del artículo 24°, que se elevará del veinte por ciento (20%) al cien por ciento (100%) de la categoría de revista. Para el personal del Subagrupamiento Hospitalario, comprendidos en los puntos 2°, 3° y 4° del artículo 24° que revistare en las categorías 1 a 4, y que percibe actualmente el suplemento del ochenta por ciento (80 %), dicho porcentaje se incrementará al doscientos por ciento (200 %) de la asignación de la categoría de revista, mientras que en aquellos casos del personal que revistare en las categorías 4 a 9, dicho porcentaje se incrementará del ochenta por ciento (80 %) al doscientos por ciento (200 %) de la asignación de la categoría 4.

 2. Incorporar un nuevo suplemento para el personal de enfermería que realiza tareas acordes a su capacitación y que hayan obtenido el título de Licenciados/das en Enfermería, equivalente a la suma remunerativa y no bonificable de pesos ocho mil quinientos (\$ 8.500) y que se denominará "Adicional por Capacitación Superior – Licenciatura en Enfermería".

-----

No siendo para más, siendo las 12.45 hs. del 07 de marzo de 2022, previa lectura y ratificación de lo actuado, se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-----



**MODIFICACIONES EN EL PORCENTAJE DEL SUPLEMENTO ASISTENCIAL HOSPITALARIO**

		Actual 20%	100%
Personal de Servicios Hospitalarios del Subagrupamiento Hospitalario y personal del Subagrupamiento Asistencial afectado a Centros y Hogares.	Nivel 1	\$ 1.506,39	\$ 7.531,95
	Nivel 2	\$ 1.606,21	\$ 8.031,05
	Nivel 3	\$ 1.715,65	\$ 8.578,25
	Nivel 4	\$ 2.593,92	\$ 12.969,60
	Nivel 5	\$ 2.771,50	\$ 13.857,50
	Nivel 6	\$ 3.690,73	\$ 18.453,65
	Nivel 7	\$ 3.984,58	\$ 19.922,90
	Nivel 8	\$ 4.389,94	\$ 21.949,70

		Actual 80%	200%
Personal del Subagrupamiento Hospitalario no incluido en los anteriores	Nivel 1	\$ 6.025,55	\$ 15.063,88
	Nivel 2	\$ 6.424,83	\$ 16.062,08
	Nivel 3	\$ 6.862,59	\$ 17.156,48
	Nivel 4	\$ 10.375,68	\$ 25.939,20
	Nivel 5	\$ 10.375,68	\$ 25.939,20
	Nivel 6	\$ 10.375,68	\$ 25.939,20
	Nivel 7	\$ 10.375,68	\$ 25.939,20
	Nivel 8	\$ 10.375,68	\$ 25.939,20


**CREACIÓN DE UN ADICIONAL REMUNERATIVO POR FUNCIÓN SANITARIA PROFESIONAL**

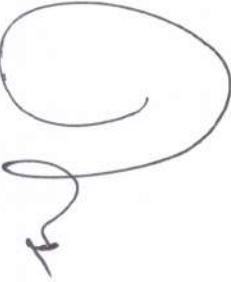

			Suma
Personal con capacitación específica (enfermero profesional)	Nivel 3	---	\$ 8.500,00
	Nivel 4	---	\$ 8.500,00
	Nivel 5	---	\$ 8.500,00
	Nivel 6	---	\$ 8.500,00
	Nivel 7	---	\$ 8.500,00
	Nivel 8	---	\$ 8.500,00

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature on the left, initials 'J.R.' in the center, and a signature on the right with a blue checkmark below it.

II.2 CARGOS TESTIGO

Categoría	Antigüedad	Título	BOLSILLOS		% Variac.	Aum. \$	Aumento \$					Aumento % Acumulado		
			FEB 2022	SEP 2022			desde Mar	desde May	desde Ago	desde Sep	desde Mar	desde May	desde Ago	des Se
1	0	5-Medio(5 años)	\$55,233,77	\$79,875,27	44,6%	\$24,641,50	\$11,511,32	\$4,376,73	\$4,376,72	\$4,376,73	20,8%	28,8%	36,7%	44,1
2	10	5-Medio(5 años)	\$57,190,44	\$82,732,01	44,7%	\$25,541,57	\$11,941,79	\$4,533,27	\$4,533,26	\$4,533,26	20,9%	28,8%	36,7%	44,1
3	15	5-Medio(5 años)	\$62,599,12	\$90,628,67	44,8%	\$28,029,56	\$13,131,70	\$4,965,96	\$4,965,95	\$4,965,95	21,0%	28,9%	36,8%	44,1
4	20	5-Medio(5 años)	\$79,875,17	\$115,529,67	44,6%	\$35,654,50	\$16,998,76	\$5,994,95	\$6,330,39	\$6,330,39	21,3%	28,8%	36,7%	44,1
5	5	5-Medio(5 años)	\$85,868,43	\$126,238,80	47,0%	\$40,370,37	\$19,315,89	\$7,123,93	\$6,824,00	\$7,106,55	22,5%	30,8%	38,7%	47,1
6	20	5-Medio(5 años)	\$115,425,58	\$185,810,39	61,0%	\$70,384,81	\$33,542,30	\$12,334,46	\$12,182,42	\$12,325,64	29,1%	39,7%	50,3%	61,1
7	30	1-Univ.(5 años)	\$173,627,42	\$281,030,54	61,9%	\$107,403,12	\$51,366,70	\$18,678,81	\$18,678,80	\$18,678,80	29,6%	40,3%	51,1%	61,1
8	30	1-Univ.(5 años)	\$197,246,24	\$319,291,77	61,9%	\$122,045,54	\$58,369,60	\$21,225,31	\$21,225,30	\$21,225,31	29,6%	40,4%	51,1%	61,1
9	30	1-Univ.(5 años)	\$224,466,94	\$363,391,69	61,9%	\$138,924,74	\$66,442,26	\$24,160,83	\$24,160,82	\$24,160,83	29,6%	40,4%	51,1%	61,1



**BORRADOR DE TRABAJO**

**ADMINISTRACIÓN CENTRAL (ESC 2695)**

46 % A TODOS LOS CONCEPTOS sobre Feb-22. Desde Mar 22 %, May 8 %, Ago 8 %, Sep 8 %

**II.2 CARGOS TESTIGO**

Categ	Antig	Título	AUMENTOS AÑO 2022					TOTAL DE AUMENTOS	BOLSILLOS	% Aumento
			FEB 2022	desde Mar	desde May	desde Ago	desde Sep			
			\$					\$	SEP-22 sobre FEB-22	
1	0	5-Medio(5 años)	\$55,233,77	\$11,511,32	\$4,376,73	\$4,376,72	\$4,376,73	\$24,641,50	\$79,875,27	44,6%
2	10	5-Medio(5 años)	\$57,190,44	\$11,941,79	\$4,533,27	\$4,533,26	\$4,533,27	\$25,541,57	\$82,732,01	44,7%
3	15	5-Medio(5 años)	\$62,599,12	\$13,131,70	\$4,965,96	\$4,965,95	\$4,965,95	\$28,029,56	\$90,628,67	44,8%
4	20	5-Medio(5 años)	\$79,875,17	\$16,998,76	\$5,994,95	\$6,330,39	\$6,330,39	\$35,654,50	\$115,529,67	44,6%
5	20	5-Medio(5 años)	\$85,868,43	\$19,315,89	\$7,123,93	\$6,824,00	\$7,106,55	\$40,370,37	\$126,238,80	47,0%
6	20	5-Medio(5 años)	\$115,425,58	\$33,542,30	\$12,334,46	\$12,182,42	\$12,325,64	\$70,384,81	\$185,810,39	61,0%
7	30	1-Univ.(5 años)	\$173,627,42	\$51,366,70	\$18,678,81	\$18,678,80	\$18,678,81	\$107,403,12	\$281,030,54	61,9%
8	30	1-Univ.(5 años)	\$197,246,24	\$58,369,60	\$21,225,31	\$21,225,30	\$21,225,31	\$122,045,54	\$319,291,77	61,9%
9	30	1-Univ.(5 años)	\$224,466,94	\$66,442,26	\$24,160,83	\$24,160,82	\$24,160,83	\$138,924,74	\$363,391,69	61,9%